

## 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU ÇEKİLME (İSTİFA) VE ÇAKILMIŞ SAYILMA (MÜSTAFİ)

### Çekilme

**Madde 20** – Devlet memurları, bu kanunda belirtilen esaslara göre memurluktan çekilebilirler.

### Memurluğun Sona Ermesi: Çekilme

**Madde 94** – Devlet memuru bağlı olduğu kuruma yazılı olarak müracaat etmek suretiyle memurluktan çekilme isteğinde bulunabilir. Mezuniyetsiz veya kurumlarınca  **kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi halinde**, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, **çekilme isteğinde bulunulmuş sayılır**.

Çekilmek isteyen memur yerine atanan kimsenin gelmesine veya çekilme isteğinin kabulüne kadar görevine devam eder.

**Yerine atanan kimse bir aya kadar gelmediği veya yerine bir vekil atanmadığı takdirde, üstüne haber vererek görevini bırakabilir.** Olağanüstü mazeretle çekilenler, üstüne haber vermek şartıyla bir ay kaydına tabi değildirler.

### Çekilmede devir ve teslim süresi

**Madde 95** – Çekilen Devlet memurlarından **devir ve teslim ile yükümlü olanlar, bu işlemlerin sonuna kadar görevlerini bırakamazlar.** Hizmet icaplarına göre devir ve teslim işlemleri için gerekli süreler, yönetmelikte belirtilir.

### Çekilen ve çekilmiş sayılanların yeniden atanmaları

**Madde 97** – Memurlardan mali ve cezai sorumlulukları saklı kalmak üzere;

- 94 üncü maddenin 2'inci ve 3'üncü fıkrasına uygun olarak memuriyetten çekilenler **altı ay** geçmeden,
- Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile 94'üncü maddenin 2'nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar **bir yıl** geçmeden,
- 95'inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar **3 yıl** geçmeden,
- 96'ncı maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette, Devlet memurluğuna alınamazlar.

### Memurluğun sona ermesi

**Madde 98** – Devlet memurlarının;

- Bu kanun hükümlerine göre memurluktan çıkarılması;
- Memurluğa alınma şartlarından her hangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya memurlukları sırasında bu şartlardan her hangi birini kaybetmesi;
- Memurluktan çekilmesi;**
- İstek, yaş haddi, malullük sebeplerinden biri ile emekliye ayrılması
- Ölümü;

hallerinde memurluğu sona erer.

Anayasa'nın 18'inci maddesine göre **“Hiç kimse zorla çalıştırılmaz.”** “Çalışma özgürlüğü herkesin dilediği mesleği seçmede özgür olmasını ve zorla çalıştırılmamayı ifade eden bir haktır (AYM, 2010).

“Hiç kimse zorla çalıştırılmaz ve zorunlu çalışmaya tabi tutulamaz (AİHM).

Çekilme (istifa), Devlet memurunun tak tarafı olarak kullanabileceği bir haktır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 94'üncü maddesine göre memurun çekilmiş sayılabilmesi için; yazılı çekilme talebinin atamaya yetkili amir tarafından kabul edilmesi ya da mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi (**müstafi sayılma**) gerekir.

Çekilme istediğinde bulunan memur **“yazılı”** istifa talebi kabul edildiği anda görevinden ayrılır. İstifa talebi kabul edilmeyen memur, Kanun'da da belirtildiği gibi görevine devam eder. Ancak, memurun istifasının kabul edilmesi veya yerine başka birinin gelmesinin **bir aydan fazla sürmesi halinde** memur üstüne haber vererek görevini bırakabilir.

Memurluktan **“çekilme”** ile **“çekilmiş sayılmak”** aynı şeyler değildir. Usulüne uygun yazılı dilekçe ile çekilme isteğinde bulunan (**istifa eden**) memurun yeniden memuriyete dönebilmesi için 97'inci maddeye göre en az **6 ay** geçmesi gerekirken, çekilmiş sayılan (**müstafi**) memur için bu süre **1 yıl** olarak belirlenmiştir.

“Kanun'da özürsüz ve kesintisiz 3-9 gün göreve gelmemek kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve haller arasında sayılmıştır. **Çekilmiş sayılma bir disiplin cezası değil**, kişinin kendi isteği ile memuriyetini sonlandırmasıdır. Devlet memurlarının 10 güne kadar olan devamsızlıkları disipline konu bir suç olarak değerlendirilirken, **10 gün devamsızlık** halinde ilgilinin memuriyetini kendi iradesiyle sonlandırmış olduğu kabul edilerek idari bir tasarrufta bulunmaktadır. **Danıştay 8. Daire, E.2008/8930, K.2012/1651, T. 11.4.2012.”**

**“Öğretim elemanlarının** atanması ve istifa etmesi halinde yükseköğretim kurumlarına yeniden dönüşü **2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu** ile düzenlenmiş olup, söz konusu hükümlerde öğretim elemanlarının görevden ayrıldıktan sonra yükseköğretim kurumlarına dönüşü için herhangi bir bekleme süresine veya istifa etmesi halinde öğretim elemanı kadrolarına veya memuriyet kadrolarına tekrar atanmayacağına ilişkin bir sınırlamaya yer verilmediği, **2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na** tabi olarak çalışırken istifa etmiş **öğretim elemanlarının** akademik unvanlı kadrolara yeniden atanmalarında veya Devlet memuru kadrolarına atanmalarında **657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 97'nci maddesinde öngörülen bekleme sürelerine tabi olmadığı”**. (Devlet Personel Başkanlığı, 07.02.2017-784).

Memurun görevine izinsiz ve mazeretsiz gelmediğinin anlaşılması durumunda, 10 gün göreve gelmeme süresi beklenmeden her gün için tutanak tutulup **soruşturma süreci** başlatılmalı, memurun görev yerini terki kesintisiz 10 günü doldurduğunda, disiplin soruşturması yerine bir **inceleme** ile **çekilmiş sayılma** işlemi yapılmalıdır.

## DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇEKİLME/ÇEKİLMİŞ SAYILMA İŞ AKIŞI

