

# KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

## Edebiyat Fakültesi

### 2023 Birim Faaliyet Raporu



Ocak 2024 Trabzon

## İÇİNDEKİLER

<b>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU</b> .....	4
<b>I- GENEL BİLGİLER</b> .....	5
<b>A- Misyon ve Vizyon</b> .....	5
<b>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	6
<b>C- Birime İlişkin Bilgiler</b> .....	6
<b>1- Fiziksel Yapı</b> .....	6
1.1 Birimin Taşınmazlarının Dağılımı .....	
1.2 Birimin Kapalı Alanlarının Dağılımı .....	
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı .....	
1.4 Sosyal Alanlar .....	
1.5 Hizmet Alanları .....	
1.6 Hastane Alanları .....	
<b>2- Örgüt Yapısı</b> .....	10
<b>3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</b> .....	11
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri .....	
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar.....	
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	
<b>4- İnsan Kaynakları</b> .....	12
4.1 Akademik Personel	
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel	
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	
4.5 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen A.Personel	
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	
4.7 İdari Personel	
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu	
4.9 İdari Personelin Hizmet Süresi	
4.10 İdari Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı	
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı	
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler	
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	
<b>5- Sunulan Hizmetler</b> .....	15
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri	
5.2 Sağlık Hizmetleri	
5.3 Araştırma Hizmetleri	
5.4 Kültür Hizmetleri	
5.5 Spor Hizmetleri	
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri	
5.7 Eğitim Öğretimle İlgili Diğer İdari Faaliyetler	
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar	

6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi .....	20
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
6.2 Kalite Güvence Sistemi	
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER .....</b>	<b>24</b>
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri .....	
B- 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi .....	
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>27</b>
A- Mali Bilgiler.....	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	
1.1 Bütçe Giderleri	
1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	
2- Mali Denetim Sonuçları .....	
2.1 İç Denetim	
2.2 Dış Denetim	
B- Performans Bilgileri .....	
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Bilgileri .....	
1.1 Faaliyet Bilgileri	
1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler	
1.3 Ödüller	
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>39</b>
A- Üstünlükler .....	
B- Zayıflıklar .....	
C- Fırsatlar .....	
D- Tehditler .....	
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>41</b>

### BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

İnsanlığın evrensel vizyonunun en hayati kuramlarından biri olan üniversitenin ülkemizde tecessüm edişindeki ilk beş inşadan biri Karadeniz Teknik Üniversite'si olmuştur. Bu inşa, aynı zamanda yerelden evrensele birçok misyonu da beraberinde getirmiştir. Tüm insanlığın ortak mülkiyeti olan bilgi ve onun üretildiği ana merkez olarak üniversite, 21. yüzyılın ilk çeyreğinde önceki yüzyıllarla kıyaslanamayacak bir noktaya gelmiştir. Bu, evrensel boyutta inşa olan kurumlar için muhteşem sonuçlara da ufuk oluşturmaktadır. Bu yönde Edebiyat Fakóltesi, sık ve sıkılaşan küresel iletişim ve ilişki ağında Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin insan ve beşerî bilimler konusunda bilgi üreten ve onu paylaşımlara sunan temel birimlerindedir. Yarım asrı aşan üniversite deneyimiyle birlikte hızla büyüyen ve kurumsallaşan bünyenin bir unsuru olan Edebiyat Fakóltesi, bugün üniversitenin dışa açılan çehresi görünümündedir.

Edebiyat Fakóltesi, aydınlık ve güçlü yarınlar için en temel dayanak olan beşerî sermayenin geliştirilmesi yönünde bilgi ve bilim faaliyetlerinde bulunduğu gibi bu üretimini öncelikle öğrencileriyle sonrasında paydaş tüm kişi ve kurumlarla paylaşma ve onlarla etkileşim ve eşgüdüm hâlinde hizmet sunma pratiğini bir gurur kaynağı görme anlayışıyla yerine getirmektedir. Dolayısıyla bir yandan çağın gelişmelerine katkı sunma hedefine dair faaliyetler sürdürülürken bir yandan da bu evrensel birikimlerin başta gençler olmak üzere ilgili herkese ulaştırılması çerçevesinde de faaliyetler yapılmaktadır. KTÜ, tarihsel mirasımızda beliren eğitim kurumlarının yıldızının ışığında ve yarım asrı aşan tecrübesiyle bilimsel çalışmalar ve etkinlikler konusunda kendisini ispatlamış bir kurumdur. Edebiyat Fakóltesi, bu tecrübenin daha da ileriye taşınması için vizyonu ve misyonu doğrultusunda katkılarını sunmaktadır. Böylece güçlü idari ve akademik kadrosu ile yoluna devam eden Edebiyat Fakóltesi, eğitimini kaliteli ve güncel tutmanın yanı sıra kültür ve sanat etkinliklerini destekleme misyonunu da yüklenmektedir. Bu yolda gayemiz, sosyal bilimler alanında çağdaş bilgi donanımına sahip, araştıran, sorgulayan ve paydaşlarıyla iş birliği yaparak öğrendiklerini hayata geçirebilen, mevcut sorunlara çözümler üretebilen ve katma değer yaratabilen bireyler yetiştirmektir.

Bugün bünyesindeki beş blokta faaliyet gösteren Edebiyat Fakóltesi yeni açılan bölümleri, yetişmiş 113 akademik ve 33 idarî kadrosu, 1843 öğrencisi ve nitelikli yapısıyla gittikçe büyüyen merkezi kampüsün önemli birimleri arasında yer almaktadır. İlgili bölümlerimizden mezun olan öğrencilerimiz, akademik hayata adım atmak, "Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı"nı tamamladıktan sonra devlete bağlı ve özel sektörde faaliyet gösteren okullarda öğretmen olarak görev alma, bakanlıkların ilgili birimlerinde, belediye kurumlarında, araştırma merkezlerinde, arşiv ve kütüphanelerde çalışma vb. olanaklara kavuşmaktadırlar. Şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin belirlenmesiyle etkinliklerinin cetvelini, paydaşları ve kamuoyuyla paylaşma nosyonu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Fakóltemiz tüm birimlerinin katılımı ile hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, Edebiyat Fakóltesi'nin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim. Saygılarımla.

Prof. Dr. Mehmet Alaaddin YALÇINKAYA

Dekan

### I- GENEL BİLGİLER

#### A- Misyon ve Vizyon

##### Misyon

KTÜ Edebiyat Fakültesi'nin misyonu; uluslararası ölçülerde çağdaş eğitim ve öğretim yöntemlerini uygulayarak Atatürk İlke ve İnkılapları ile toplumsal değerlerimizi özümsemiş, ülkemizin ihtiyaç duyduğu insan gücünü yetiştirmek; evrensel, akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışı ile yüksek düzeyde kaliteli eğitim vermek ve genel anlamda toplumun sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunacak bilimsel araştırmalar yaparak bilimsel ve teknolojik ürünlerin ortaya çıkmasına, toplumun kalkınması ve refahına öncülük etmektir.

##### Vizyon

Edebiyat Fakültesi'nin vizyonu, hem Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde hem de uluslararası ölçekte kendisine saygın bir konum elde eden, öğrenci ve akademisyenler tarafından öncelikle tercih edilen, Sosyal ve Filoloji Bilimlerinin doğasını özümsemiş, gelecek kuşakların yetiştirilmesinde ulusal menfaatlerin önemini üstün tutan bir fakülte olmaktır.

#### B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı yükseköğretim yasasına göre Fakültenin yasal yükümlülük ve mevzuatı:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, millî eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar ve Fakültenin imkânları doğrultusunda, ülke ihtiyacını karşılayacak şekilde insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak; sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim teknolojisini kullanmak, yaygınlaştırmak,

##### Dekan

2020 yılında Prof. Dr. Mehmet Alaaddin YALÇINKAYA dekan; 2020 yılında Doç.Dr. Badegül CAN EMİR ve 2020 yılında Doç. Dr. Serkan DEMİREL dekan yardımcılıklarına atanmıştır. Tülay KUKUL fakülte sekreterliği görevini devam ettirmektedir

Dekan'ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- 1.Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2.Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3.Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4.Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- 5.Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

### Dekan

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

### Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçtikleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçtikleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçtikleri bir öğretim üyesinden oluşmaktadır. Fakültenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmakta, fakülte yönetim kuruluna üye seçmek görevlerini yürütmektedirler.

### Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Görevleri, fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulamasında dekana yardım etmek, Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamaktır. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim – öğretim ve sınavlara ait işlemler hakkında karar vermek de görevleri arasındadır.

## C- Birime İlişkin Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesi; Fen-Edebiyat Fakültesi bünyesinde 1994 yılında eğitim öğretime başlamış, 2010 yılında günümüzdeki statüsüne kavuşmuştur. Fakültemiz hâlen 6 normal öğretim, 3 ikinci öğretim olmak üzere 9 bölümü, 3 doktora programı, tezli 4 yüksek lisans programı, 2531 öğrencisi, 104 akademik ve 18 idari personeli; tam donanımlı birçok amfi, derslik, seminer salonu, arkeoloji ve bilgisayar laboratuvarları ile eğitim-öğretim hizmetini sürdürmektedir. Yapılanmasına devam eden 2 bölümümüz (Sanat Tarihi ve Psikoloji Bölümleri) bulunmaktadır.

### 1- Fiziksel Yapı

(Birim'in kullanımında olan hizmet binası, taşıt aracı, varsa iş makineleri, telefon, faks, bilgisayar, yazıcı vb. varlıklara ilişkin faaliyet dönemi bilgilerine ve fiziki kaynakların

elde edilmesi ve kullanımı hususunda izlenen politikalara yer verilir. Fiziki kaynaklara ilişkin bilgiler tablolastırılarak rapora eklenir.)

### 1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı (\*)

Karadeniz Teknik Üniversitesi Edebiyat Fakültesine ait taşınmazların dağılımı aşağıda gösterilmiştir

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )
	Üniversite	Hazine	Diğer	
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	11.638,2 m <sup>2</sup>			11.638,2 m <sup>2</sup>

### 1.2 Kapalı Alanların Dağılımı (\*)

Birimimize ait eğitim, araştırma, idari, sosyal, sağlık ve diğer hizmet alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

EDEBİYAT FAKÜLTESİ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI			
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFI	
	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>
	104	2.222,09	37	845,71	46	3.344,6	2	302,38
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	ARAŞTIRMA ALANLARI							
	LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)			
	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı		m <sup>2</sup>	
	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>
	2	281				1	165,73	
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	SOSYAL ALANLAR							
	YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS	
	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan sayısı	m <sup>2</sup>
					1	330,28		
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	SAĞLIK ALANLARI		DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI	
	SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON-TEŞİSAT -wc	
	Mekan sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>	Mekan Sayısı	m <sup>2</sup>
			26	798,79	12	275,73		5684,72

### 1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Birimimize ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

	Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı )*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	44	46	44/46*100=95,7	44	44/46*100=95,7
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	2	2	2/2*100= 100	2	2/2*100= 100



### 1.4 Sosyal Alanlar

#### 1.4.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar(\*)

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar				
Bölmüler	Yerleşke ve Bölüm	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	Kanuni Yerleşkesi- Edebiyat Fakültesi Kantini	1	330,28 m <sup>2</sup>	150

#### 1.4.2 Spor Tesisleri

#### 1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar (\*)

Birim Adı	Yerleşke Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	KANUNİ Y.	PROF.DR.HİKMET ÖKSÜZ KONFERANS SALONU	151,19	150
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	KANUNİ Y.	FA-B02	151,19	150

### 1.5- Hizmet Alanları

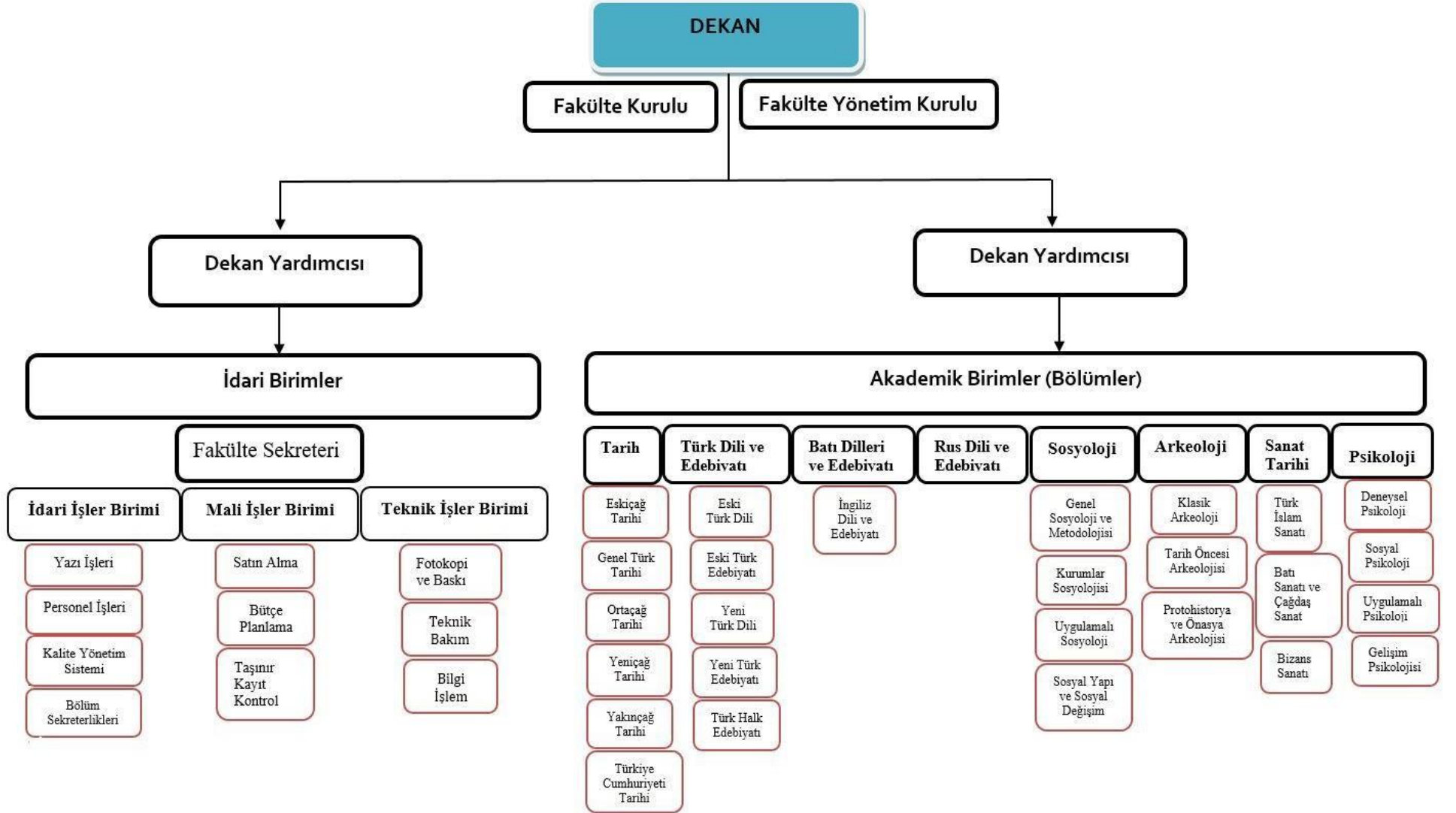
#### 1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (\*)

	Sayısı(Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	75	1.438,91	115
İdari Personel Çalışma Odası	28	790,01	32
<b>Toplam</b>	<b>103</b>	<b>2.228,92</b>	<b>147</b>

#### 1.5.2 Kütüphane Hizmet Alanları (\*)

	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Kitap Salonu	1	164	60
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>164</b>	<b>60</b>

2-Örgüt Yapısı



### 3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (\*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Maliye Yönetim Sistemi (MYSV2)	4
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	4
	...	
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	125
	...	
Eğitim İşleri	SPSS İstatistik Programı	

#### 3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (\*)

Tüm dünyada bilgi ve teknoloji sektörü hızla değişmekte ve gelişmektedir. Üniversitemiz bu değişime ayak uydurmakta ve teknoloji kapasitesini artırmaktadır. Üniversitemiz idari ve akademik çalışmalarında kullanılan bilişim malzemeleri ile etkinlik ve verimliliğin artırılması ve bilgisayar ortamında toplanan bilgilerden sağlıklı bir karar, destek ve yönetim bilgi sisteminin oluşturulması amaçlanmaktadır.

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
<i>Yazılım (Hazır program, lisans gibi)</i>	0	1	0		
Masa Üstü Bilgisayar	26	63	75		166
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	5	22	19		46

#### 3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birimimizce kullanılan bilgi ve teknolojik kaynakları aşağıda gösterilmiştir.

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta		44		Faks	2		
Projeksiyon		93		Fotoğraf mak.	1	2	17
Slayt makinesi				Kameralar			7
Tepegöz				Televizyonlar			6
Episkop				Tarayıcılar		1	
Barkot Okuyucu		1		Müzik Setleri			
Baskı makinesi		2		Mikroskoplar			

Fotokopi makinesi	3	4		DVD'ler			
Optik Okuyucu				Güç Kaynağı			

### 4- İnsan Kaynakları (\*)

#### 4.1 Akademik Personel

	2021	2022	2023
Profesör	14	15	16
Doçent	9+1*	9+1*	13+1
Doktor Öğretim Üyesi	23+4**	29+6**	32+1
<b>Öğretim Üyeleri Toplamı</b>	<b>51</b>	<b>60</b>	<b>63</b>
Öğretim Görevlisi	5+1*+4***	5+1*+3***	7+1
Araştırma Görevlisi	30+5***	30+5***	42
<b>Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>50</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>96</b>	<b>104</b>	<b>113</b>

\*Yabancı Uyruklu Personel

\*\*Doçent Unvanı almış Dr. Öğr. Üyesi Kadrosunda.

\*\*\*Sosyal Bilimler Enstitüsünden ve Yabancı Diller Yüksekokulundan Birimize Görevlendirilenler.

#### 4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2021	2022	2023
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	<b>45,25</b> (2308/51)	<b>36,6</b> (2196/60)	<b>27,92</b> (1843/66)
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	<b>51,28</b> (2308/45)	<b>49,90</b> (2196/44)	<b>40,95</b> (1843/45)

#### 4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	
Doçent	UKRAYNA	Rus Dili ve Edebiyatı Bölümü
Doktor Öğretim Üyesi	RUSYAFEDERASYONU	Rus Dili ve Edebiyatı Bölümü
Öğretim Görevlisi	UKRAYNA	Rus Dili ve Edebiyatı Bölümü
<b>Toplam</b>		

#### 4.4 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personelinin yaş itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

### Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	2	9	12	19	31	17
Yüzde	%2	%9	%20	%20	%32	%18

### 4.5 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri	4	8
Teknik Hizmetleri Sınıfı	2	4
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	5	-
..		
...		
	11	12

### 4.6 İdari Personelin Eğitim Durumu

Karadeniz Teknik Üniversitesi/Birimimiz idari personelinin eğitim durumu dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

### Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu

Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L..ve Doktora
	2	4	4	7	2
Yüzde	%11	%22	%22	%31	%11

### 4.7 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi/Birimimiz idari personelinin hizmet sürelerinin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

### Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	1	6	1	2	9
Yüzde	%2	%1	%3	%6	%11	%50

### 4.8 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi/Birimimiz idari personelinin yaş dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

### Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kişi Sayısı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
	-	1	2	4	6	6
Yüzde		%1	%6	%28	%33	%33

### 4.9 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi/Birimimiz personelinin cinsiyet dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

### Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	48	64	112	%46	%56
İdari Personel	14	5	19	%61	%39
<b>TOPLAM</b>	<b>62</b>	<b>69</b>	<b>131</b>	<b>%48</b>	<b>%54</b>

### 4.10 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

	Sayı	
Sürekli İşçiler	696 KHK	10
	4 d	
	Diğer	6
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)		
Sözleşmeli Personel	1	
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	

### 4.11 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2021 Yılı	2022 Yılı	2023 Yılı	
Akademik Personel	85+9***	96+8***	110+3	
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	2	2	3	
İdari Personel	18	18	23	
Sözleşmeli Personel	-	-	1	
Sürekli İşçiler	696 KHK	9	11	10
	4 d	1	1	-
	Diğer	-	-	6
<b>TOPLAM</b>	<b>124</b>	<b>137</b>	<b>153</b>	

### 5-Sunulan Hizmetler

#### 5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

##### 5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte/MYOO	Program Adı	Eğitim Süresi
Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji	4
	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	5
	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce) (İÖ)	5
	Rus Dili ve Edebiyatı (Rusça)	5
	Sosyoloji	4
	Tarih	4
	Türk Dili ve Edebiyatı	4

##### 5.1.2 Öğrenci Sayıları (\*)

I. Öğretim	Erkek	642
	Kız	1142
	<b>Toplam</b>	<b>1784</b>
II. Öğretim	Erkek	25
	Kız	34
	<b>Toplam</b>	<b>59</b>
Uzaktan Eğitim	Erkek	
	Kız	
	<b>Toplam</b>	
<b>Toplam Erkek</b>		<b>667</b>
<b>Toplam Kız</b>		<b>1176</b>
<b>Genel Toplam</b>		<b>1843</b>

##### 5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Toplam Öğrenci	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	Sayı	
<b>Fakülteler</b>	35	78	113				113	113	
<b>Yüksekokullar</b>									

##### 5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Batı Dilleri ve Edebiyatı	82	86	2	83	% 100

## Edebiyat Fakültesi 2023 Birim Faaliyet Raporu

Tarih Bölümü	84	91	7	82	% 104,76
Türk Dili ve Edebiyatı Böl.	84	84	0	0	% 100,00
Sosyoloji Bölümü	54	57	3	55	% 107,41
Arkeoloji	32	35	3	30	% 100,00
Rus Dili ve Edebiyatı Böl.	22	23	1	21	% 100,00

### 5.1.5 Yabancı Uyruklu Öğrenciler(\*)

#### Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

	Kız	Erkek	Toplam
Tarih Bölümü	5	7	12
Batı Dilleri ve Edebiyatı	15	14	29
Rus Dili ve Edebiyatı	8	5	13
Türk Dili ve Edebiyatı	12	10	22
Sosyoloji Bölümü	7	5	12
Arkeoloji Bölümü	3	4	7
<b>Toplam</b>	<b>50</b>	<b>45</b>	<b>95</b>

### 5.1.6 Engelli Öğrenci Sayıları

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Görme Engelli		1	1
İşitme Engelli			
Kronik Engelli	1		1
Fiziksel Engelli		1	1
Dil ve Konuşma Engelli			
Dikkat Eksikliği			
Diğer			

### 5.1.7 Mezun Öğrenci Sayıları (2022-2023)

	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim	168					
II. Öğretim	64					
Uzaktan Eğitim						
<b>Toplam</b>	<b>232</b>					

#### 5.1.7.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
Arkeoloji	7	6	13



## Edebiyat Fakültesi 2023 Birim Faaliyet Raporu

Bati Dilleri ve Edebiyatı	1237	445	1682
Rus Dili ve Edebiyatı	46	17	63
Sosyoloji	312	41	353
Tarih	1044	996	2040
Türk Dili ve Edebiyatı	1340	532	1872
<b>Genel Toplam</b>	<b>3986</b>	<b>2037</b>	<b>6023</b>

### 5.1.8 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Tarih Bölümü	1	1		
Batı Dilleri ve Edebiyatı	2	1	9	-
Rus Dili ve Edebiyatı	1		2	
Türk Dili ve Edebiyatı	6		5	
Sosyoloji Bölümü			2	
Arkeoloji Bölümü		2		
<b>Toplam</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	

### 5.3 Bilimsel Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2019-2023 Stratejik Planında belirtilmiş olan “Yenilikçi Üretim İçin Araştırma Kapasitesini Geliştirmek” amacı doğrultusunda birimimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Bunun dışında biriminizce yıl içerisinde gerçekleştirilen araştırma projesi hazırlama eğitimi, bilgilendirme vb. faaliyetler de yazılabilir.

#### 5.3.1 2023 Yılı BAP Proje Bilgileri (\*)

BİRİM ADI	2023 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
	4	₺193.305,52	4	₺193.305,52

#### 5.3.2 2023 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Proje Türü	2023 Yılında Açılan Proje Sayısı	2023 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi		
BAP02- Hızlı Destek Projesi		
BAP03- Başlangıç Destek Projesi		
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi		
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi		
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi	4	₺193.305,52
BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.		
BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi		
BAP09- Lisans Öğrenci Projesi		
BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi		
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi		
BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi		
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi		
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	<b>₺193.305,52</b>

### 5.3.3 2023 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2023 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi	1 (Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölümü)	
	1 (Sanat Tarihi Bölümü)	525.000 TL
	1 (Tarih Bölümü)	872.127,00 TL
2023 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP, BOREN, TÜSEB vb.)		

### 5.4 Kültür Hizmetleri (\*)

<b>Tiyatro ve Oyunlar</b>	10 Ocak 2023 tarihinde bölümümüzün öğrencileri tarafından "Akıldan Bela" – (Gore ot uma) adlı tiyatro oyunu KTÜ Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. Hikmet Öksüz Konferans Salonunda sergilenmiştir.
	24 Ekim 2023 tarihinde bölümümüzün öğrencileri tarafından kaleme alınan «Как Бы не сойти с ума» adlı tiyatro oyunu KTÜ Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. Hikmet Öksüz Konferans Salonunda oynanmıştır.
	24 Ekim 2023 tarihinde bölümümüzün öğrencileri tarafından oluşturulan Kalinka Dans Grubu KTÜ Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. Hikmet Öksüz Konferans Salonunda dans gösterisi yapmıştır.

<b>Söyleşi</b>	17 Mayıs 2023 tarihinde İstanbul Üniversitesi Rus Dili ve Edebiyatı bölümünün öğretim üyelerinden Prof. Dr. Türkan Olca'yın "Doğumunun 205. Yılında İvan Turgenev'i Yeniden Okumak" adlı semineri dijital toplantı platformunda gerçekleşmiştir.
	24 Ekim 2023 tarihinde Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Ahmet Küçük'ün "Özgeçmiş Hazırlama Teknikleri" adlı seminer KTÜ Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. Hikmet Öksüz Konferans Salonunda gerçekleşmiştir.
	Sanat Tarihi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Mehmet Yavuz'un 22.03.2023 tarihli KTÜ TV "Trabzon'da Arkeolojik Kazılar" konu başlıklı söyleşisi.
	Sanat Tarihi Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Temel Sağlam'ın 03.02.2023 tarihli Anadolu ajansı "Trabzon Tarihi Kent Mimarisi ve TÜBİTAK Projesi" konu başlıklı söyleşisi.
	Doç. Dr. Bayram Sevinç'in katılımı ile "Yorgunluk Toplumu" eserinin sosyolojik anlamda değerlendirme ve analiz etkinliği. 29. 12.2023, Saat: 12.30, Olimpiyat Kafe, KTÜ.
	5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü dolayısıyla Prof. Dr. Feryal SAYGILIGİL „in katılımıyla "Tarihe kadınların Penceresinden Bakmak" online konferans. 05.12.2023. Saat 20.00. Microsoft Teams (online).
	"Mezunlarla Söyleşi: Kamuda Eğitim Sektöründe Çalışma Deneyimi". 05.12. 2023 Saat 19.00. (Online).
	"Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı"nda Sosyolog Olmak", Trabzon Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünden Sosyolog Tayfun KARABİNA (Konuşmacı), 16.12.2023, Saat 14:00. Yer: KTÜ Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. Hikmet ÖKSÜZ Konferans Salonu.
	Madde Bağımlılığı ile Mücadele", Trabzon İl Emniyet Müdürlüğü'nün ÇOGEP kapsamında yürütmekte olduğu "Sağlıklı Genç Sağlıklı Toplum" projesine kapsamında yapılmıştır. 08.11.2023. Saat 14.00. Yer: KTÜ Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. Hikmet ÖKSÜZ Konferans Salonu.
	Prof. Dr. Mine Gözübüyük Tamer'in katılımı ile "Kral Richard" film izleme ve sosyolojik anlamda değerlendirme etkinliği. 03.11.2023. KTÜ, Kulüpler Binası.

### 5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

Kulübün Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
Arkeoloji Kulübü	57	2
Tarih Kulübü	60	3
Rus Dili ve Kültürü Kulübü	25	

### 5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

Birimimiz bünyesinde yer alan Bölümlerimizin eğitim öğretim ve diğer idari faaliyetleri şöyle özetlenebilir;

2023 yılında Arkeoloji Bölümü ders planı değiştirilmiş olup müfredatta gelişen akademik personel kadrosuna göre iyileştirmeler yapılmıştır. 2022 – 2023 akademik yılı bahar döneminde 6 Şubat Kahramanmaraş depremi nedeniyle eğitim uzaktan yapılmış olup dönem içerisinde öğrencilere yönelik eğitim öğretim faaliyeti yapılamamıştır. Bununla birlikte KTÜ Arkeoloji Kulübü 19 – 20 Mayıs 2023 tarihlerinde "Arkeoloji haber" Youtube kanalı işbirliği ile "14. Uluslararası Arkeoloji Öğrencileri Sempozyumu'nu" online olarak düzenlemiştir. 2023 – 2024 Güz Dönemi'nde ise eğitim öğretim yüz yüze olması ile birlikte Arkeoloji Bölüm öğrencilerine yönelik olarak 13.12.2023 tarihinde Çorum Hitit Üniversitesi'nden Arş. Gör. Dr. Ozan ÖZBUDAK tarafından "Orta Anadolu'da Kalkolitik Dönem ve Gelveri Kültürü" konferansı yine aynı üniversiteden Öğr. Gör. Dr. Canan SARITAŞ tarafından 20.12.2023 tarihinde "Neolitik Boncuklu Höyük ve Canhasan III (1969) Yerleşimleri Zooarkeolojik Analiz Sonuçları" konulu konferanslar vermişlerdir. Ayrıca bölümümüz öğretim üyesi Dr. Sidar GÜNDÜZALP KTÜ Tarih Bölümü'nde "S. TRH 3049 - Anadolu Arkeolojisi" dersi kapsamında Neolitik Dönem konulu bir ders çalışması yapmıştır. 2023 yılında Arkeoloji Bölümümüzün yüksek lisans programı başvurusu kabul edilmiş olup 2024 yılı Güz Dönemi'nden itibaren öğrenci alımına başlanacaktır.

Ocak ayında Rus Dili ve Edebiyatı mezun öğrencilerle dijital toplantı platformunda toplanılmış ve öğrencilerin şu anki mesleki girişimleri konuşulmuştur. Mezunlardan alınan geri bildirimlere ve Bölümün akreditasyon hedefine de yönelik Bölüm ders programının güncellenmesi çalışmaları başlamıştır. Bölüm seminer günlerinin ikincisini tamamlamıştır.

Tarih Bölümü Akreditasyon kapsamında iç ve dış paydaşlarla beraber eğitim-öğretim faaliyetlerini daha kaliteli hale getirmek için toplantılar düzenlenmekte ve bu toplantılar rapor haline getirilerek gerekli iyileştirmeler üzerinde çalışılmaktadır. Bu kapsamda yandal, anadal, çiftadal, intibak, ders yükü, ders dili vb. konularda paydaşlarla işbirlikçi bir tutum takip edilmektedir. Bölüm komisyonları aracılığıyla çeşitli konularda görev dağılımına gidilmiştir.

### 5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikayet	13			Cimer aracılığı ile yapılan şikayetler.
Talep/Öneri/Bilgi				
İhbar				
TOPLAM	13			Cimer aracılığı ile yapılan şikayetler.

## 6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

### 6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

#### 6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2023 yılındaki yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

(Not: Aşağıdaki tablo örnek olarak verilmiş olup, birimler kendi bilgilerine göre güncelleyecektir.)

	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	<b>Standart 1:</b> Etik Değerler ve Dürüstlük	<ul style="list-style-type: none"><li>Yıl içerisinde yeni atanarak göreve başlayan <b>5 idari</b> personele "<b>Etik Sözleşme</b>" imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu.</li><li>Etik İlkeler güncellenerek WEB sayfasına konuldu.</li></ul>
	<b>Standart 2:</b> Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	<ul style="list-style-type: none"><li>Ünvan bazlı (Bölüm başkanı, Daire Başkanı, Şube Müdürü, Memur vb.) "<b>görev tanımı</b>" tebliğ edildi.</li><li>Organizasyon yapısı, güncellenerek duyuruldu.</li></ul>
	<b>Standart 3:</b> Personelin Yeterliliği ve Performansı	<ul style="list-style-type: none"><li>Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla Genel Sekreterlik tarafından düzenlenen Memur Akademisi eğitim programlarına personelin katılımı sağlandı.</li></ul>
	<b>Standart 4:</b> Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)	<ul style="list-style-type: none"><li><b>İmza Yetkisi:</b> Fakülte Sekreteri maaş, özlük hakları, teklif mektupları, öğrenci transkriptleri, ders planları, diploma gibi belgelerinin aslı gibi yapıp imzalanma yetkisi verildi.</li></ul>
RISK DEĞERLENDİR	<b>Standart 5:</b> Planlama ve Programlama	<ul style="list-style-type: none"><li>2019-2023 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmıştır, birimimiz sorumluluğunda olan hedeflere ilişkin birim içi değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.</li></ul>
	<b>Standart 6:</b> Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Birimimiz Birim Risk Koordinatörü ve Risk Değerlendirme Çalışma Grubu oluşturulmuş/güncellenmiştir. Risk tespiti ve değerlendirme çalışmaları yapılmış/yapılmaktadır. Risk kayıt formu oluşturulmuş ve riskler raporlanmıştır.</li></ul>

KONTROL FAALİYETLERİ	<b>Standart 7:</b> Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	<ul style="list-style-type: none"><li>Birimimizin yılı bütçesi; birim bütçe tavanları, önceki yıl harcamaları, hizmet genişlemeleri ve personel/öğrenci sayıları varsa bütçe gelir tahminleri esas alınarak yapılmıştır.</li><li>Süreç ve risk değerlendirme çalışmalarını desteklemek amacıyla 38 yeni iş akışı hazırlanarak web sayfasına konuldu.</li><li>Birimlerimiz Harcama Yetkililerince Taşınır Yönetim hesabı hazırlık kapsamında yıl sonu sayımı yapılmakta ve ilgili tutanaklar tutulmaktadır.</li></ul>
	<b>Standart 8:</b> Prosedürlerin Belirlenmesi	Genel Sekterlik Koordinatörlüğünde hazırlanan prosedürlere birimiz hazırlanarak yayımlandı.
	<b>Standart 9:</b> Görevler Ayrılığı	<ul style="list-style-type: none"><li>2023 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, yeni Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu ile Taşınır Sayım Kurulu oluşturuldu/güncellendi.</li></ul>
KONTROL FAALİYETLERİ	<b>Standart 10:</b> Hiyerarşik Kontroller	<ul style="list-style-type: none"><li>Yıl içerisinde yapılan toplam 13 adet yazılı talep, öneri, şikayet ve ihbar incelendi, 13 tanesi sonuçlandırıldı.</li></ul>
	<b>Standart 11:</b> Faaliyetlerin Sürekliliği	<ul style="list-style-type: none"><li>Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyuruldu.</li></ul>
	<b>Standart 12:</b> Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"><li>Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı.</li><li>Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi.</li><li>Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi.</li><li>Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi.</li></ul>
BİLGİ VE İLETİŞİM	<b>Standart 13:</b> Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı.</li><li>Birim web sayfamızın sürekli olarak güncel tutulmasının sağlayacak şekilde veri giriş sorumluları tanımlanmış ve web güncelliğinde güvence sağlanmıştır.</li><li>Üniversitemizde kullanılan personel/öğrenci sayısı gibi yazılımların entegrasyonu ile birimize ait veriler yetki sınırları dahilinde takip edilebilmektedir.</li></ul>
	<b>Standart 14:</b> Raporlama	<ul style="list-style-type: none"><li>Birimimize ait faaliyet raporu, vb. raporlar web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşıldı.</li><li>2019-2023 Stratejik Planında birimiz sorumluluğunda yer alan hedeflerin gerçekleşme sonuçları da birimizce değerlendirilmekte ve faaliyet raporu ile raporlanmaktadır.</li></ul>
	<b>Standart 15:</b> Kayıt ve Dosyalama Sistemi	<ul style="list-style-type: none"><li>ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS) ile 2023 yılı içerisinde Fakülte/MYO 3560 kurum içi yazışma yapıldı.</li><li>2023 yılında "Memur Akademisi" kapsamında yapılan EBYS ve Resmi Yazışma Esasları konulu eğitimlere personelimizin katılımı sağlanmıştır.</li></ul>
	<b>Standart 16:</b> Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Mali konularla ilgili olarak 91 işlem gerçekleştirildi.</li><li>Geri bildirim araçlarından "Bize Yazın" arayüzü ile birimize ulaşan 21 kadar şikayet, görüş sınıflandırılarak ilgili birimlerde değerlendirilmiştir.</li></ul>

### İZLEME

<b>Standart 17:</b> İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Üniversite tarafından yapılan personel anketine personelin katılımını sağlamak için gerekli duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış.</li><li>• Uyum eylem planı kapsamında yürütülen faaliyetler bu raporla paylaşıldı.</li></ul>
<b>Standart 18:</b> İç Denetim	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>İÇ DENETİM:</b> 2023 yılı içerisinde Fakültede/ MYO da herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapıldı/yapılmadı.</li><li>• Yapıldı ise, bulgular ve izleme sonuçları özetlenecek.</li><li>• <b>DIŞ DENETİM:</b> 2023 yılında gerçekleştirilen mali işlemle ilgili Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir sorgu alınmadı.</li></ul>

### 6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

22 Aralık 2023 tarihinde Birimimiz öğretim üyeleri ve araştırma görevlileri 18 Aralık 2023 tarihinde “Öğrenme kazanımlarının Yazılması ve İş Yükü Hesaplaması” adlı seminere katılmışlardır.

Birimimiz akademik ve idari personeli İş Sağlığı Ve güvenliği eğitimlerine katılmıştır, ayrıca Birimimizde eğitimcilerin eğitimi semine rprogramlarına katılım gerçekleşmiştir.

Birimimizde göreve yeni başlayan akademik personel ÖMER tarafından düzenlenen oryantasyon eğitimine katılmıştır.

KTÜ Ö-MER tarafından yürütülen, Deprem Farkındalık Eğitim Programı’na, Sanat Tarihi Bölümünden 1 Personelimiz katılım sağlamıştır.

### 6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş	27	Mesai	-	Telefon	12
				Elektrik	13
Ek Ders	12	Satın Alma	4	Jüri Ödemesi	66
Yolluk	3	Hakediş Dosyası	-	Döner Sermaye Ödemesi	-

### 6.2- Kalite Güvence Sistemi

Gelişmeye Açık Yönler	Değerlendirme
Mezunlarla İletişim Kurulması kapsamında yapılan faaliyet varsa özet.	Bölümlerimizde düzenli olarak Mezun izleme toplantıları, Bölümümüz Mezun İzleme Komisyonları takibinde yapılmaktadır. Örneğin Sosyoloji Bölümü, “Mezunlarımız Anlatıyor” ve “KTÜ Sosyoloji Bölümü Mezunları ve Öğrencilerinin Buluşması” , “Mezunlarla Söyleşi: Kamuda Eğitim Sektöründe Çalışma Deneyimi” ve Rus Dili ve Edebiyatı Bölümü “Mezun Toplantısı” faaliyetlerini tamamlamıştır.

Birim Kalite Komisyonu'nun 2023 yılı içerisindeki toplantılarında alınan kararlar kapsamında yapılan iyileştirmeler kısaca belirtilecektir.	Birim kalite komisyonumuzun bu yıl içerisinde aldığı aldığı kararlar üzerine Fakültemiz ödül yönergisi tamamlanmış ve üst yönetime sunulmuştur. Komisyonun çalışmalarını daha etkin hale getirmek üzere komisyon çalışma usul ve esasları üzerinde çalışılmaktadır. Toplumsal katkı komisyonunun eksikliği vurgulanmış üzerine Toplumsal Katkı Komisyonu kurulmuştur. Fakültemiz ortak dersleri havuzu oluşturulması kararı alınmış be bu noktada Akredite ve Eğitim Komisyonlarımız yönlendirilmiş, Fakülte seçmeli dersler havuzu oluşturulup üst yönetimle paylaşılmıştır, ancak reddedilmiş ve bunun üzerine yandal, anadal, çiftadal, intibak, ders yükü, ders dili vb. konularda iç ve dış paydaş toplantıları başlamıştır. Topluma yönelik belirli gün ve haftalarda şehirle işbirliği içinde yapılması planlanan programlar listesi hazırlanmıştır. Ayrıca Fakültemiz bölümlerinin online toplantılarını rahat yapabilmeleri için Fakülte Zoom 'u alınmasına karar verilmiş ve alınmak üzeredir. Onun dışında Kalite Komisyonumuzun son toplantıları BİDR Raporu ve Yeni Stratejik Plan gündemiyle gerçekleşmiştir.
2023 yılı içerisinde yapılan Birim Danışma Kurulu toplantısında alınan kararlar kapsamında yapılan iyileştirmeler varsa özet	06.12.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2023 Birim Danışma Kurtulumuzda bir müzesi açılması, staj imkânlarının artırılması, şehirle ortak projelerin artırılması, gezici kütüphanene için bir kitap listesi gönderilmesi, Fakültemizin teknolojik ve mekânsal sıkıntılarının aşılması gibi kararlar alınmıştır. Kitap listemiz üzerindeki çalışmalar başladı, şehirle belediyeler ve kültür müdürlüğüyle işbirliği içinde Bölümleirmizin saha çalışması dersleri sürdürülüyor. Ortak seminer, çalıştay programları, Trabzon Okuyor projesi, yüzey araştırmaları ve kazı çalışmaları da devam etmektedir. Maddi yeterlilikler doğrultusunda da diğer kararlar için adımlar atılacaktır.
Öğrenci Kalite Komisyonu için Biriminizi temsilen öğrenci seçildi mi?	Evet. Tarih Bölümü öğrencisi Ayşegül Kenan Öğrenci Kalite Komisyonu Birim temsilcimizdir. Aynı zamanda Fakültemiz Öğrenci Kalite Komisyonu başkanlığını yürütmektedir.
Biriminiz "Bize Yazın" modülüne gelen geri bildirimlere ve cevaplara ait sayı	Bize Yazın arayüzüne 21 adet bildirim gelmiş ve bunun 21 adeti cevaplanmış, ilgili birimlere yönlendirilmiştir.
2023 yılı içerisinde Biriminiz tarafından (akademik, idari, öğrenci, paydaş vb.) anket yapıldı mı ? Anket sonuçlarına istinaden faaliyetleriniz özet	Fakültemiz Sosyoloji Bölümü Hukuk Sosyolojisi dersi kapsamında her yıl gerçekleştirilen Trabzon Adliyesi dava izleme etkinliği kapsamında öğrencilerin fikri ve önerilerini almak için anket çalışması yapılmış. Anketin sonuçlarına göre etkinliğin bu yıl da yapılması kararı alınmıştır.

## II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

### A-KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ	<b>Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.</b>
	Hedef 1. 1 Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.

Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.
Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılacaktır.
<b>Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>	
Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
<b>Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.</b>	
Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
<b>Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.</b>	
Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır.
Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.
Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.
<b>Amaç 5- Uluslararasılaşmak</b>	
Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.
Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.
Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlülük daha da artırılacaktır.

### B. 2019-2023 Stratejik Plan 2023 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi



Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planının üçüncü uygulama yılı tamamlanmıştır. Plan içerisinde birimimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

<b>Amaç1-Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrencileri yetiştirmek ve mezun etmek.</b>		
<b>Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.</b>	2022	2023
Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (Akreditasyon)		%16
Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı		4
Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı		
<b>Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.</b>		
Öğrenci serbest çalışma alanı (m <sup>2</sup> )		580
<b>Öğretim elemanı niteliği artırılabilecektir.</b>		
Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	1	2
Eğiticilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	6	3
Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	2	2
<b>Öğrenci niteliği artırılabilecektir.</b>		
Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı		
Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	24	34
Öğrenciler tarafından (Ön lisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	4	8
<b>Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>		
<b>Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir.</b>		
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (içerisinde bir sanayi kuruluşunun yer aldığı TÜBİTAK, AB, Bakanlıklar, kontratlı ve benzeri projeler)		
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı		
<b>Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.</b>		
Kamu kurumları veya özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08 ve benzeri)		3
Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (ön lisans, lisans, tezli ve tezsiz yüksek lisans ile doktora) sayısına oranı		%29
Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı		
YÖK 100/2000 doktora burs programına kayıtlı öğrenci sayısı		
<b>Araştırma altyapısı geliştirilecektir.</b>		
Akredite olan altyapı (laboratuvar vb.) sayısı		1
Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, laboratuvar vb.) sayısı		
Kütüphane veri tabanı sayısı		59
Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı		4
<b>Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hâle getirilecektir.</b>		

UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı		
UYGAR'lar tarafından yürütölen (kurum içi veya kurum dışı) proje sayısı		
Akredite olan veya Kalite Belgesi alan UYGAR sayısı		
UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı		
<b>Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kÖltürü yaygınlaştırmak.</b>		
<b>Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.</b>		
Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	1	16
<b>Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir.</b>		
Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	2	4
<b>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözümler odaklı üniversite olmak.</b>		
<b>Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır.</b>		
Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	2	7
Dezavantajlı gruplara yönelik yürütölen faaliyet sayısı		1
<b>Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.</b>		
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütölen eğitim sayısı		
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütölen eğitim sayısı		
Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı		
<b>Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.</b>		
Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı		
Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı		
Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı		
Çocuk Hastanesi ve Diş Hekimliği FakÖltesi binasının hizmete açılması		
Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı		
<b>Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir.</b>		
Diğer üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı		
Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütölen faaliyet sayısı		
<b>Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.</b>		
Eğitimini % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı		
Yabancı dilde verilen ders sayısı	2	5
<b>Uluslararası görÖnÖrlük daha da artırılacaktır.</b>		
Tanıtım amaçlı katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı		1
Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	2	2
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı		25
Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı		2

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A-Mali Bilgiler

## 1-Bütçe Uygulama Sonuçları

## 1.1 Bütçe Giderleri

## 1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2023 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar				
Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
<b>56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>				
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI				
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
<b>54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK</b>				
167- TEDAVİ HİZMETLERİ				
<b>62- YÜKSEKÖĞRETİM</b>				
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				
239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	27.728.200,00	45.603.506,78	45.397.266,68	99,98
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
<b>98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<b>PROGRAMLAR TOPLAMI</b>	<b>27.728.200,00</b>	<b>45.603.506,78</b>	<b>45.397.266,68</b>	<b>99,98</b>

## 1.1.2 Ekonomik Düzeyde 2023 Bütçe Giderleri

Ekonomik Düzeyde 2023 Bütçe				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>	<b>27.728.200,00 TL</b>	<b>45.603.506,78 TL</b>	<b>45.397.266,68 TL</b>	<b>100,00</b>
PERSONEL GİDERLERİ	23.369.000,00TL	39.470.954,67 TL	39.410.954,41TL	100,00
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3.450.000,00 TL	1.687.952,11 TL	5.137.952,11 TL	100,00
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	909.200,00 TL	994.600,00 TL	848.360,16 TL	85,29

CARİ TRANSFERLER				
SERMAYE GİDERLERİ				

### 1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim ve II. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimize 2023 yılında tahsis edilen **45.603.506,78 TL'nin 45.397.266,68 TL** harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

#### a) Personel Giderleri:

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan **23.369.000,00TL** miktarlık ödeneye **16.101.954,67 TL** eklenerek toplam liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin, **39.410.954,41 TL'si** Fakülte personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

#### b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda **3.450.000,00 TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan **5.137.952,11 TL** toplam ödenekten **5.137.952,11 TL** harcama yapılmış,

#### c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda **909.200,00 TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam **85.400,00 TL** ekleme işlemi yapılmış; Toplam ödenekten **848.360,16 TL** harcanmıştır.

## B- Performans Bilgileri

### 1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri

#### 1.1. Faaliyet Bilgileri

Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı

	Birimiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre	1. Dr. Öğretim Üyesi Pelin SEÇKİN- “Öğretmen Kimdir?” 24 Kasım 2023				“Milli Kimlik İnşası Bağlamında Mehmet Akif Ersoy ve İstiklal Marşımız”, Yıldızlı TOKİ İlk ve Ortaokulu Konferans Salonu, 10 Mart 2023 (Trabzon Kültür Sanat)		International 21st Century Educational Research Congress,	1
	2. Doç Dr. Fırat CANER- “Akif’in Canavarı”, 27 Aralık 2023				“Rasim Özdenören’i Tanıma ve Anlama Paneli”, Trabzon Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi 16 Ekim 2023 (Trabzon Kültür Sanat)		4. ULUSLARARASI KARADENİZ MODERN BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR KONGRESİ	1
							Toplumsal Araştırmalar Merkezi 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi	1
							4th INTERNATIONAL ETHICS CONGRESS	1

Sempozyum				28. Ergen Günleri Sempozyumu	1	43. Uluslararası Kazı, Araştırma ve Arkeometri Sempozyumu, 16-20 Ekim 2023, Ankara.	1
				1. 12. Ulusal Yaşlılık Kongresi. Ankara.	1	2. 27. Ortaçağ ve Türk Dönemi Kazıları ve Sanat Tarihi Araştırmaları Sempozyumu, 25-28 ekim 2023, Samsun.	2
						Osmanlı İstanbul'u (23-24 Mayıs 2023), İstanbul	
						Türk Dili ve Edebiyatında Yeni Yaklaşımlar (13-14 Ekim 2023), Ankara	
						Uluslararası Dilbilim Ve Karşılaştırmalı Edebiyat Kongresi (15-16 Haziran), Mardin	
						International İzmir Congress On Humanities And Social Sciences (29-31 Temmuz), İzmir	
						Avrasya 7th International Conference On Social Sciences (27-30 Nisan 2023), Bodrum/Muğla	
						World Women Conference-V (7-8 Mart 2023), Bakü/Azerbaycan	
						III. Uluslararası Adbilim Sempozyumu (26-28 Ekim 2023), Namagan /Özbekistan	
						6.Ağız Araştırmaları Çalıştayı (2-7 Ekim 2023), Elazığ. ( 2 bildiri sunulmuştur.)	
						1. International Interdisciplinary Scientific	1

							Congress on Social Sciences IJSCSS-2023.	
							2. EGE 9th International Conference On Social Sciences September 22- 24, İzmir,	1
							3. III. International Istanbul Current Scientific Research Congress.	1
							4. International Congress of Sociology, Ankara, Turkey.	1
							5. 9. Ankara Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Ankara, Türkiye.	1
							6. Başkent University International Congress of Sociology (BUSOC2023). Ankara.	1
Konferans	Orta Anadolu'da Kalkolitik Dönem ve Gelveri Kültürü		9. Uluslararası KTUDELL Dil, Edebiyat ve Çeviri Konferansı	9	3. "Milli Kimlik İnşası Bağlamında Mehmet Akif Ersoy ve İstiklal Marşımız", Yıldızlı TOKİ İlk ve Ortaokulu Konferans Salonu, 10 Mart 2023 (Trabzon Kültür Sanat)			

	Neolitik Boncuklu Höyük ve Canhasan III (1969) Yerleşimleri Zooarkeolojik Analiz Sonuçları				4. "Rasim Özdenören'i Tanıma ve Anlama Paneli", Trabzon Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi 16 Ekim 2023 (Trabzon Kültür Sanat)			
					2. II. Trabzon Kent Sempozyumu, 7-9 Kasım 2023, 2. X. Ulusal Sosyoloji Kongresi 20-22 Eylül 2023 İstanbul.	1		
Eğitim Semineri					1. Trabzon İl Emniyet Müdürlüğü'nün ÇOGEP kapsamında yürütmekte olduğu "Sağlıklı Genç Sağlıklı Toplum" projesine ilişkin bölümümüzde "Madde Bağımlılığı ile Mücadele" Semineri.	1	1. Journalism and Mass Communication University, Department of International Relations and Social and Political Sciences „da "Dünya Şehir-Sistem ve Türkiye'de Metropolitan Kentleşme"	1
					2. "Hayat Boyu Öğrenme: Hayat Bir Okuldur, Öğrendiğin Kadar" Konusu ile Memur Akademisi Eğitimi	1		
Açık Oturum								



Söyleşi	1. Kadir Uzun- “Türk Dil Kurumu Kariyer Olanakları”- 10 Nisan 2023							
	2. “Can Yücel- Sevgi Duvarları” 25 Ocak 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi) “Cervantes- Don Kişot”, 22 Mart 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)							
	3.“Gogol- Bir Delinin Hatıra Defteri” 03 Mayıs 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)							
	4. “Jack London- Martin Eden” 24 Mayıs 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)							
	5.“Milan Kundera- Varolmanın Dayanılmaz Hafifliği” 14 Haziran 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)							
	6.“İhsan Oktay Anar- Tiamat,” 19 Temmuz 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)							
	7.“Cumhuriyet Bayramı Özel Programı” 29 Ekim 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)							

8.“İrmak Zileli- Yazma Sanatı ve Yazarlık Üzerine” 01 Kasım 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)								
9.“Kaan Murat Yanık- Sular Üstünde Gökler Altında”, 22 Kasım 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)								
10.“Buket Uzuner- Ateş Romanında Türk Mitolojisi” 06 Aralık 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)								
11.“Güray Süngü- Yazı: Anlamın İnşası”								
12. 27 Aralık 2023 (Büyü/Yorum Edebiyat Atölyesi)								
<b>Toplam</b>								

### 1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “**Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.**” amacı altında yer alan “**Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.** hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2021	2022	2023
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınların	8	8	11
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	4,2370	3,1253	1,5984

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “**Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.**” amacı altında yer alan “**Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.** hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2023 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2023 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2023 Yılında Yapılan Başvurular	
	ULUSAL	ULUSLARARAS		ULUSAL	ULUSLARARAS
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL		PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARAS			ULUSLARARASI	
FAYDALI MODEL	ULUSAL		FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARAS			ULUSLARARASI	
TASARIM	ULUSAL		TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARAS			ULUSLARARASI	

### 1.3 Ödüller

*		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
<b>AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI</b> (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	1- Yıldız Teknik Üniversitesi 2022 Doktora Tez Ödülü	Yıldız Teknik Üniversitesi
	ULUSLARARASI	1- Uluslararası Yaratıcı Eserler (Denemeler) Yarışması, Üçüncülük Ödülü	L.N. Tolstoy Tula Devlet Pedagoji Üniversitesi (Rusya)

Birimimiz öğretim elemanlarından Duygu İkisivri Akdemir'in Ödül belgesinin göreseli aşağıda sunulmuştur.



#### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### Üstünlükler

- Mevcut binaların ve hizmet alanlarının artan öğrenci ve personel sayısına rahatça cevap verebilecek düzeyde olması, eğitim öğretim ortamlarının teknoloji sınıfları, derslikler ve amfilerin çağın gereklerine uygun bir şekilde tanzim edilmiş olması fakültemizin üstünlükleri arasındadır. Ayrıca huzurlu bir eğitim-öğretim ortamı, tanınırlığı olan bir üniversitede olmak da öğrencilere, idari ve akademik kadroya rahat bir çalışma ortamı sunmaktadır.
- Deneyimli idari ve teknik personel bulunması, yenilik ve çeşitliliğe açık, iyi yetişmiş akademik bir kadronun yanında genç akademisyen sayısının çokluğu, farklı alanlarda lisansüstü eğitim programlarının olması ve başarılı bir lisansüstü eğitiminin sürdürülmesi, diğer üniversiteler için öğretim üyesi yetiştirme potansiyeline sahip olunması, disiplinler arası bakış açısının kurumla hâle getirilmesi, AKTS sisteminin uygulanması ve mezunlarımızın bu uygulamalardan yararlanması Fakültemizin güçlü yönleridir.
- Öğrenci danışmanlık sisteminin uygulanıyor olması, öğrenci ve öğretim üyeleri arasındaki diyalogun gücü, akademik alanda çok sayıda yayın yapılmış ve yapıyor olması, iyileştirilmeye müsait ve gelişen araştırma olanakları, kurum içi ve dışı iletişim ve sosyal etkileşimin ileri düzeyde ve seviyeli olması ve şehirdeki idari, siyasi ve sivil yapılarla sürekli iletişim hâlinde bulunulması, paydaşları ile birlikte organizasyon gerçekleştirme yeteneği ve kapasitesine sahip olunması Edebiyat Fakültesinin üstün yanları arasında sıralanabilir.
- Fakülteye ulaşımın kolay olması, Fakülte hakkında genel ve iletişim bilgilerinin yer aldığı aktif web sayfasının olması öğrencilerimiz ve Trabzon'da yaşayanlar için erişilebilir, etkileşime geçilebilir şartlar sunmaktadır.
- Öğrenci olarak lisans düzeyinde faaliyetlerine başlamış Arkeoloji Bölümümüzün dünyanın en eski şehirlerinden biri olan mazisiyle çağlara tanıklık etmiş Trabzon şehrinin Türk ve dünya tarihindeki önemini yeni arkeolojik bulgularla ortaya koyacak tecrübeli akademik personele sahip olması Fakültemizin bu dönemdeki kazançları arasında sayılabilir.
- Öğrenci merkezli eğitim sisteminin benimsenmesi, öğrenci sorunlarına duyarlı bir yönetim anlayışı; şeffaf, çoğulcu, demokratik eğitim ortamı; öğrencilerin öğretim elemanlarına kolayca ulaşabilme hakkı, sosyal kültürel öğrenci kuluplerinin oluşturulmuş olması, dinamik akademik kadro

akademik ve idari personelin uyum içerisinde çalışıyor olması Fakültemizin güçlü olduğu diğer alanlardır.

### Zayıflıklar

- Sanat Tarihi ve Psikoloji Bölümlerinin henüz öğrenci almaya başlayamamış olmaları, akademik oluşumlarının henüz tamamlanmamış olması dolayısıyla lisans düzeyinde eğitim öğretime başlanamamış olması.
- Araştırma alanında yeterli kadronun bulunmaması, araştırma görevlisi teminindeki zorluklar, lisansüstü programlarda ihtiyaç duyulan yeni derslerin öğrenci taleplerindeki yetersizlikten dolayı açılmaması.
- Sempozyum ve bilimsel-kültürel etkinliklerde dışa bağımlılığın devam etmesi. Öz kaynak yaratma konusunda imkânların sınırlı olması. Fakültenin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından gerekli malî imkânlarının yetersiz olması, döner sermaye desteği alınamaması.
- Tercih eden öğrencilerin yeterliliklerinin, hazır bulunuşluluklarının her geçen sene daha da azalması bununla birlikte öğrenci sayısının artması, bu paralelede iş yükünün artması, mevcut kaynakların yetmemesi; akademik personelin yurtdışı bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için yeterli mali desteğin sunulamaması,
- Fakülte binalarının yeni olmalarına karşın, binalarda sıklıkla yapısal sorunlarla karşılaşılması. Çatı ve pencerelerden su akıtma, bazı bölümlerde tavanlarda çökmeler, özellikle amiflerdeki havalandırma sorunları,
- Mevcut akıllı tahtaların bir bölümünün kullanılabilir durumda olmamaları, teknik sorunlarının giderilememesi onlardan istifadeyi engellemektedir.
- Fakültenin bütün bölümlerinin aktif olmaması; her programda lisansüstü eğitimin yapılamaması. Psikoloji Bölümünün henüz akademik kadrosunun tamamlanmamış olması, Felsefe Bölümünün kapanması; Sosyoloji Bölümünün bu didiplinlerden alacağı destekten mahrum bırakılmıştır.
- Bölümlerdeki akademik kadro sayılarının dengeli olmaması, kısmen eksikliklerin olması.
- Bölümlerin akreditasyon çalışmalarının tamamlanmamış olması.
- Yurt içindeki ve yurt dışındaki üniversitelerle kurumsal işbirliğinin istenilen seviyede olmaması.
- Ulusal ve uluslararası projelere katılımın az olması.
- Üniversite Merkez Kütüphanesinin -bilhassa süreli yayın açısından- sosyal alanlarda istenilen seviyede olmaması.
- Öğrenci psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin profesyonel biçimde yürütülememesi.

- Mezunlarla yeterli düzeyde iletişim kurulamaması.
- Mezuniyet sonrası iş imkânlarının kısıtlı olması.

### Fırsatlar

- Psikoloji Bölümüne atanan akademik personelle birlikte ülke genelinde öğrencilerin tercih ettiği bir bölümün Edebiyat Fakültesine kazandırılması bir kazanç olarak değerlendirilmektedir.
- Fakültemizin fizikî imkânlarının yeterliliği akademik, idari personle ve öğrencilerimiz için ideal bir çalışma ortamı sunması çalışmaların verimliliğini artıracak en önemli fırsatlardan biri olarak değerlendirilmelidir.

### Tehditler

- Öğretim elemanlarının haftalık ders yüklerinin fazla olması nedeniyle akademik çalışmalara ayrılan zamanın azalması, araştırma ve üretim gücünün düşmesine neden olacaktır.
- Gittikçe düşen öğrenci profiline karşı öğrenci kontenjanlarının değişmemesi; hedefleri olan öğrencilerin Fakültemizi nasıl seçeceği argümanının geliştirilmesi gerektiğini doğurmuştur.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Karadeniz Teknik Üniversitesi gibi köklü bir üniversitenin bünyesinde yer alan Edebiyat Fakültesi; tecrübeli, dinamik akademik ve idari kadrosuyla 2023 yılını başarılı bir şekilde tamamlamış durumdadır. Bununla birlikte Arkeoloji, Psikoloji, Sanat Tarihi, Rus Dili ve Edebiyatı Bölümlerinde hedeflenen akademik kadroya ulaşılamaması, Psikoloji, Sanat Tarihi bölümlerinde lisans düzeyinde eğitim öğretime geçilememesi, Felsefe Bölümünün ise YÖK'ün kararıyla kapatılmış olması çözülmesi gereken hâller olarak gündemdeki yerini korumaktadır.

Kurumun birim çalışan başına yayın, kaabiliyet ve kapasitesi yüksektir. Bununla beraber, Üniversitemizin belirlediği performans ölçütleri sosyal bilimcilerin performansını ölçmekten uzak gözükmektedir. Yayınlarda SCI, SSCI ve AHCI indekslerinde yayınlanan makaleler ile ilgili bilgi istenirken hakemli ve hakemsiz itibarlı ulusal dergilerde yer alan yayınlar performans tablosuna girememektedir. Bu itibarla mevcut yayın performans ölçütleri, sosyal bilimlerin performans derecesini net olarak göstermekten uzak olup kriterlerin yeniden bu durumu dikkate alarak yeniden dizayn edilmesi gerekmektedir.

Fakültemiz dersliklerinde bulunan teknolojik imkânlardan biri de dersliklerin pek çoğunda yer alan akıllı tahtalardır, Birtakım teknik sorunlardan dolayı bu imkânlardan gerektiği gibi faydalanılamamıştır. Maliyeti oldukça yüksek bu teknolojik araçların çoğunda görülen ve daha kullanılmadan ortaya çıkan arızalar üniversitemize mali bir yük getirmiştir. Yapılan tetkikler neticesinde akıllı



tahtaların düzgün çalışır bir hâle getirilmesi önemli bir mali yükü de beraberinde getireceğinden akıllı tahtalarla ilgili istenilen ilerleme sağlanamamıştır.

Uluslararası bilimsel toplantılara katılım desteğinin artırılması akademik verimliliği artıracaktır. Çok genç bir bölüm olmasına rağmen uyum içinde bir kadroya sahip Sosyoloji Bölümü'ne ait akademik kadronun sayıca desteklenmesi verimliliği, akademik faaliyetleri daha da güçlendirecektir. Psikoloji Bölümünde yeterli akademik personelin olmayışı ve Felsefe Bölümünün kapanması bu alanlara ait derslerin verilmesinde de problem oluşturmaktadır.

Trabzon'un bulunduğu coğrafya itibarıyla Soçi, Batum, Tiflis gibi Rusça konuşulan şehirlere yakınlığı; Rusya'dan göç edip şehre yerleşmiş ya da Bakü, Batum gibi şehirlerden çalışmak için Trabzon'a gelmiş Rusça konuşan insanların varlığı, Karadeniz Teknik Üniversitesi gibi köklü bir üniversitenin bünyesinde yeni kurulmuş ve büyümekte olan Rus Dili ve Edebiyatı Bölümü için bir avantaj olarak değerlendirilmektedir. Yabancı akademik kadro sayısının artması, bölümün yurt içi ve dışında tanınmasını hızlandıracak, eğitim kalitesi ile Türkiye'nin ilk sırada gösterilen Rus Dili ve Edebiyatı Bölümleri arasına girecektir.

“Kalite Süreçlerini Benimsemiş Bir Yönetim Anlayışı Doğrultusunda İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi” içerisinde yer alan hedefler doğrultusunda binalarının temizlik sorununu gidermek için mevcut personelle çalışmalar sürdürülmekle birlikte personel yetersizliği zaman zaman bazı aksamalara da yol açmaktadır. Bu itibarla personel ihtiyacının giderilmesi gerekmektedir.

Sempozyum ve bilimsel-kültürel etkinliklerde dışa bağımlılığın devam etmesinin önüne geçilmesi amacıyla Fakültenin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından gerekli malî imkânlarla desteklenmesi bir beklenti olarak gündemdeki yerini muhafaza etmektedir.

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

BU güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir hUSUS hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Trabzon-26/01/2024)



Prof. Dr. Mehmet Alaaddin YALÇINKAYA  
Dekan